Emro Science and Education
Open-access scientific journal
Journal homepage: https://journal.emro.uz

OPEN ACCESS

CONFERENCE PAPER OPEN ACCESS

Vol. 1 No. 1 (2023) · “Axborot oqimlari va intellektual tizimlarning ijtimoiy, iqtisodiy va texnik-texnologik tarmoqlardagi o‘rni” mavzus...

Xalqaro ilmiy-amaliy anjuman materiallar to‘plami *Andijan 2023 yil 10-noyabr*

Особенности организации учета труда и заработной платы в строительстве

Абидова Мухайё Абидтахировна

Ассистент кафедры «Бухгалтерский учёт и менеджмент» Андижанского машиностроительного института

Аннотация

В данной статье речь идёт об особенности организации учета труда и заработной платы в строительстве. Уделяется внимание ключевым понятиям таким как о нормирование труда, отражается порядок оформления основных первичных документов.

Ключевые слова

Бухгалтерский учёт,нормирования ттруда,сдельная оплата, наряд, строительства, деятельность, экономические отношения, централизация, производственная деятельность.

Заработная плата является основной формой вознаграждения работников за труд и обеспечивает их материальную заинтересованность в его результатах. В связи с этим вопросы учета заработной платы неотделимы от учета труда, т.е учета рабочего времени и произведенной продукции (работ,услуг).

Для начисления работнику заработной платы, распределения ее по счетам бухгалтерского учета, анализа использования рабочего времени, применяемых систем оплаты труда и т.п., необходим учет по видам производств и категориям работников: личного состава; использования рабочего времени; объемов выполненных работ, продукции и услуг.

В зависимости от места производства работ в строительных организациях работники относятся:

К персоналу, занятому на строительно-монтажных работах (основная деятельность);

К персоналу, занятому в подсобных производствах;

К персоналу, занятому в обслуживающих и прочих хозяйствах.

К персоналу, занятому в основном производстве, в частности, относятся работники: осуществляющие строительство зданий и сооружений, в том числе временных сооружений и приспособлений; производящие монтаж оборудования; занятые на работах по капитальному ремонту здании и сооружений; аппарата управления строительной организации и ее

Published: 10.11.2023

Cite this article: Абидова Мухайё Абидтахировна (2023). Особенности организации учета труда и заработной платы в строительстве. Emro Science and Education, 1(1). https://journal.emro.uz/public/maqola/683

© 2023 The Author(s). Published by Emro Science and Education. This is an open access article.

структурных единиц, осуществляющих строительно-монтажные работы; управлений производственно-технологической комплектации и др.

К персоналу подсобных производств относятся, в частности, работники подсобных структурных единиц и подсобных производств в структурных единицах, занятые производством бетона и раствора, железобетонных и бетонных изделий, блоков и строительных камней, кирпичей, добычей и переработкой камня, щебня, песка, а также работники механических, ремонтных и других мастерских.

Оплата труда в строительстве, как и в других отраслях экономики, реализуется через использование двух ее форм: повременной и сдельной.

Повременная форма оплаты труда применяется в строительстве в ограниченных случаях, как правило, там, где работы не поддаются нормированию. Например, на рабочих местах, где решающим показателем является качество работы: на ремонтных работах, когда выполняются разнообразные работы, которые трудно учесть, и требуется высокое качество ремонта; при работе на оборудовании с регламентированным режимом работы, где рабочий не может влиять на выработку продукции.

По повременной форме оплаты труда по схеме должностных окладов производится также оплата труда служащих.При повременной оплате труда необходим контроль за фактически отработанным временем, правильным присвоением квалификационных разрядов, а также за применением технически обоснованных нормативов численности, норм обслуживания, нормированных заданий.

При сдельной форме оплаты труда размер заработной платы работника находится в прямой зависимости от его индувидуальной выработки и определяется путем умножения объема выполненных работ (продукции)на сдельную расценку за единицу этих работ (продукции). Сдельные расценки базируются на действующих нормах времени и нормах выработки.

Норма времени-время, выраженное в человеко-часах, человека-днях, необходимое для выполнения единицы работы.Норма выработки определяется количеством работы (продукции, услуг), которую должен сделать работник в единицу времени.

Разновидностью сдельной оплаты труда является аккордная система, при которой оплата производится за весь комплекс выполненных работ(один этаж кирпичной кладки, один километр дорог и т.д.) Сдельная, как и аккордная форма оплаты труда на объектах строительства.

Заработная плата работников может быть основной, т.е. платой за проработанное время в соответствии с количеством и качеством произведенной продукции(работ,услуг), и дополнительной, которая выплачивается работникам в случаях, предусмотренных законодательством,

за непроработанное время(время отпуска, выполнения государственных обязанностей, оплата простоя по атмосферным условиям, выплата выходного пособия и др.)Учет выполненных работ и выработки продукции в строительных организациях осуществляют мастера, начальники участков, прорабы и другие работники, на которых возложены эти обязанности.

Для правильной организации труда и упрощения расчетов по заработной плате целесообразно использовать наиболее простые и эффективные формы и системы оплаты труда для различных производств, выполняемых работ и условий труда.

Основными первичными документами по учету выработки и заработной платы строительных рабочих являются наряды, рапорты (шоферам), листки на доплату. В них заранее проставляются данные об установленных нормах времени, нормах выработки, расценках и т.п. Для упрощения учета фактический отработанное время в данные документы, как правило, не проставляется, а отражается в табелях использования рабочего времени.

При определении основной заработной платы работников(оплата труда которых организуется по сдельной форме) основного производства первычным документом для учета объема выполненных бригадой или отдельным работником работ служат наряды. Наряд является основным документом для определения объема выполненных работ, их качества и суммы заработной платы. Он выписывается производителем работ, который руководит работами, указанными в наряде, и выдается рабочему или бригаде до их начала на объем работ, предусмотренный для выполнения в текущем месяце. Наряды на вспомогательные работы (перекладка материалов, очистка территории и др,) составляются отдельно. Основанием для нормирования работ нарядах и определения заработной платы на определенный объем работ, подлежащий выполнению, служат нормы времени и расценки, установленные и организации на эти работы.

Список использованной литературы

1. Barry Elliot, Jamie Elliot “Financial accounting and reporting”, 2019, https://www.amazon.co.uk/Financial-Accounting-Reporting-Barry-Elliott/dp/1292255994
2. И.А. Ламыкин «Основы бухгалтерского учёта» 1981г.
3. Neil Kokemuller https://smallbusiness.chron.com/accounting-101-basics-long-term-liability-60869.html
4. Я.В. Соколов «История бухгалтерског учета», Москва Финансы и статистика 2004 г.
5. Robert F. Meigs, Walter B. Meigs, Mary A. Meigs “Financial Accounting” Publisher McGraw-Hill Companies; 8th edition (January 1, 1995)

6. Нидлз Б. и др. Принципы бухгалтерского учета / Б. Нидлз, Х. Андерсон,. Д. Колдуэлл: Пер. с англ./ Под ред. Я. В. Соколова. — 2-е изд., стереотип. 497